

DE VERKLARING VAN HET JARGON UIT DE JARGONTEST

01. de ZW versie 1996

= de Ziektewet, sinds 1 jan. 1996 geprivatiseerd, hetgeen betekent dat de automatische betaling van ziekgeld uit het zgn Ziektewetfonds is vervallen. Dit risico is alleen te verkleinen door ziekte en verzuim te verzekeren bij één van de verzekeringsmaatschappijen.

02. de WULBZ & de VLZ

= de (oude) Wet Uitbetaling Loon Bij Ziekte, nog steeds geldig voor het door de werkgever moeten betalen van het loon van de verzuimende werknemer voor het eerste ziektejaar en de VLZ is de nieuwe wet Verlenging loondoorbetalingsverplichting bij Ziekte van 1 januari 2004, waarin staat dat de werkgever ook het tweede verzuimjaar loon moet doorbetalen.

03. de WET POORTWACHTER

= de korte naam van de Wet Verbetering Poortwachter, anno 1 april 2002, waarin staat op welke wijze zowel werkgever als werknemer actief moeten meewerken aan het terugdringen van verzuim en de voor beide partijen verplichte reïntegratie bij langdurend verzuim.

04. het open spreekuur van de b.a.

= een verplichting uit de ArboWet, waarin staat dat de werkgever zijn of haar werknemer de gelegenheid moet geven om naar de bedrijfsarts te gaan om daar over verzuim, arbokwesties en preventie te praten onder de bescherming van het professionele spreekkamergeheim van de arts.

05. het verzuimprotocol

= de praktische beschrijving van het totale beleid in het vlak van verzuim, reïntegratie en preventie; hierin dienen alle regels, procedures en sancties te staan; de OR heeft vergaande rechten voor wat betreft opstelling, goedkeuring en implementatie van het verzuimprotocol.

06. de probleemanalyse

= de analyse van de bedrijfsarts inzake het dreigend lang verzuim van werknemer en met name gericht op de functie-inhoud, de belasting door het werk en de mogelijkheden & onmogelijkheden binnen de organisatie om aangepast werk en werkplekaanpassing aan te bieden.

07. het medisch advies

= de advies van de bedrijfsarts over de medische aspecten, zoals diagnose, therapie, prognose, verwachte verzuimduur, belastbaarheid van de verzuimer en mogelijkheden & onmogelijkheden; alle medische aspecten betreffen de privacy van patiënt en zijn vertrouwelijk voor de werkgever.

08. een FDT - analyse

= een simpele verzuimanalyse door de direct leidinggevende te maken van alle medewerkers en verzuim het laatste jaar: de Frequentie van het verzuim, de Duur van elk verzuim apart en de Totale verzuimduur op jaarbasis. De normwaarden zijn: F=3, D=5, T=10: iedereen hierboven oproepen!

09. het SMT of het SMO

= dit zijn termen en verplichtingen uit de ArboWet: iedere werkgever dient in een Sociaal-Medisch Team van bedrijfsarts, direct leidinggevende, topmanagement, PZ of een verzuimcoördinator over het verzuim, reïntegratie en preventie te praten; een ander woord is Sociaal-medisch Overleg.

10. het reïntegratiedossier

= het door de WVP verplichte dossier van alle verzuimgesprekken, plannen van aanpak inzake reïntegratie, de probleemanalyse, het medisch advies (voor zover toegestaan) en alle evaluaties van voortgang en resultaten; ontbreekt e.e.a. of alles dan legt de UWV een jaar loondoorbetaling op.

11. het 6-wekelijks evalueren

= het verplichte evalueren na week 8 (na het eerste ziekteverzuim) van vorderingen en resultaten door zowel werkgever en werknemer samen en door de bedrijfsarts met de verzuimer; ontbreken deze verslagen en eventuele bijstellingen van het plan van aanpak dan volgt er weer boete van de UWV.

12. de UWV

= de url van de site van de UWV is www.uwv.nl, waar u alle wetten en regels kunt vinden; met een ingang voor werknemer en voor werkgever, inclusief een handige informatiebank en een vragenfunctie, die niet altijd werkt, maar als de site het doet, heldere verwijzingen geeft.

13. het deskundigenadvies

= datgene dat vroeger (voor 1 april 2002: de WVP) de second opinion heette; voeger waren dit bindende beschikkingen met opschortende werking, nu zijn het (zwaarwegende) adviezen, waar de werkgever en de werknemer zich beter aan kunnen houden ivm de eindevaluatie van de UWV.

14. de RIE

= de Risico-Inventarisatie & -Evaluatie uit de ArboWet, welke tenminste vierjaarlijks moet worden opgesteld om alle risico's voor werknemers op de arbeidsplek en binnen de muren van het bedrijf te benoemen, die weer moeten worden voorzien zijn van concrete plannen van aanpak.

15. de PAGO

= het Periodiek arbeids Geneeskundig Onderzoek uit de ArboWet, dat de werkgever tenminste vierjaarlijks moet aanbieden aan alle personeel; het onderzoek is een combinatie van vragenlijsten over gezondheid, arbeid & arbo plus een mogelijke oproep door de b.a. op het spreekuur.

16. de BHV

= de Bedrijfs Hulp Verlening uit de ArboWet, welke door de werkgever zo moet zijn georganiseerd dat op elke werkeenheden, etage of vestiging een netwerk van gediplomeerde hulpverleners moet zijn om in actie te komen bij brand, calamiteit of evacuatie, controle van item 15-16 door de Arbeidsinspectie.

17. de WAO

= de Wet op de Arbeids Ongeschiktheidsverzekering, welke tot voor kort langverzuimers de kans gaf op een stapsgewijze uitkering variërend van 25% tot 100%; inmiddels is/ wordt de WAO geprivatiseerd en is straks na 2006 alleen nog maar een echte uitkering mogelijk bij 100% arbeidsongeschiktheid.

18. de loonsubsidie voor zwangeren

= de uitkering van 100% op het loon voor verzuim door ziekte tijdens of na de zwangerschap, alleen voor zwangerschap gerelateerd verzuim en via de UWV aan te vragen, vraag daarom altijd aan uw vrouwelijk personeel of het verzuim zwangerschap, kinderwens of adoptie betreft.

19. de W-REA

= de Wet Reïntegratie Arbeidsgehandicapten, waarin de subsidiemogelijkheden worden beschreven voor reïntegratie, werkplekaanpassing en omscholing of opleiding van arbeidsgehandicapte werknemers; inmiddels vervallen voor reïntegratie bij derden na het tweede verzuimjaar!

20. subsidie op sociale premies WAO-ers

= de betaling aan werkgever van 2 x € 1021 per jaar voor elke herplaatste WAO-ers die weer aan het arbeidsproces gaat deelnemen; als tegemoetkoming in de kosten van de sociale premies WAO en WW met als extra vangnet (uit de REA) 100% ziekengeld bij verzuim door de WAO-er de komende 5 jaar.

21. de PEMBA: zoet/zuur - regeling

= voor grote bedrijven (boven de 25 werknemers) geldt dat de gedifferentieerde WAO-premie afhankelijk is van de WAO-instroom per bedrijf: zoet als de premie hierdoor lager ligt dan de rest van de branche en zuur als de instroom hoger ligt; kleinere bedrijven betalen branchegewijs gemiddeld.

22. het PRB & de IRO

= het persoonsgebonden reïntegratiebudget dat tot heden door de UWV aan reïntegrerende ex-medewerkers werd gegeven, nu is de IRO de individuele reïntegratieovereenkomst voor arbeidsgehandicapten (wel/niet in loondienst), kan met een reïntegratiebedrijf worden gesloten, aanvragen bij de UWV.

23. de WGA & IVA

= de nieuwe wetgeving inzake werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten en de nieuwe inkomensvoorziening voor volledig arbeidsongeschikten; beide wetten zijn nog in ontwikkeling cq behandeling van Ministerie, Staten Generaal (Eerste & Tweede Kamer) en Raad van State.

24. de administratief opgelegde boete

= de boete van maximaal een extra jaar loondoorbetaling welke de UWV kan opleggen aan de werkgever als na een jaar en drie kwartalen blijkt dat er onvoldoende is gereïntegreerd; de variant voor de niet-meewerkende werknemer is uitsluiting van de WAO-keuring zonder inkomenscompensatie.

25. schorsing of ontslag volgens art. 7 : 629 BW

= de door de Wet Verbetering Poortwachter mogelijk gemaakte effectieve sanctie van werkgever om tegen weigerachtige en malverserende werknemers in te zetten; is in wezen de opheffing van het ontslagverbod bij ziekte, dossiervorming is absoluut noodzakelijk.

**NB Deze Jargontest vormt een onderdeel van de training
HET VERZUIM DE BAAS!, welke door BBOA wordt verzorgd
voor leidinggevenden, PZ-functionarissen en werkgevers.**

**Zie ook de site www.wetpoortwachter.nu voor deze test en
meer dan 100 vragen & antwoorden inzake de Wet Poortwachter!**